



SOLUTIONS

ÉVOLUTION

ANTICIPATION



COMMUNIQUE DE PRESSE

Jeudi 4 février 2016

AGEFOS PME, 100% mobilisée en faveur de l'emploi

Dans un contexte économique en tension, les entreprises restent extrêmement prudentes dans leurs investissements et timides dans leurs innovations.

Cette situation impacte naturellement leurs démarches de recrutement : sur l'ensemble de l'année 2015, 14 % des entreprises seulement expriment leur intention de recruter à plus ou moins 6 mois. Et nombre d'entre elles (31 %) expriment des difficultés pour trouver le « bon candidat », suffisamment formé¹. Plus que jamais, AGEFOS PME se mobilise pour l'emploi.

Favoriser l'emploi est une mission fortement soutenue par AGEFOS PME Pays de la Loire / Poitou-Charentes. Cette mobilisation régionale du 1^{er} OPCA de France passe par 2 phases : la détection des besoins en emploi et compétences sur les territoires, et la formation, étape bien souvent incontournable pour le retour à l'emploi.

AGEFOS PME, en tant qu'OPCA, a décidé de s'inscrire dans une véritable démarche d'anticipation, démontrant que des besoins de recrutement pérennes et récurrents existent dans les TPE et PME ligériennes et picto-charentaises. Ce travail de détection est rendu possible grâce à l'action conjointe du service de relation clients d'AGEFOS PME, Atout Projets, et des conseillers AGEFOS PME déployés sur le territoire. AGEFOS PME est en capacité de proposer aujourd'hui une lisibilité régionale, départementale et par bassin d'emploi des volumes et natures des besoins des entreprises. **4 072** entreprises ont ainsi été interrogées au cours de l'année 2015. Au total, ce sont **571** entreprises qui cumulent **1 320** postes à pourvoir².

Notons qu'en détectant ainsi les besoins, l'OPCA participe par ailleurs au plan gouvernemental visant à soutenir la formation des demandeurs d'emploi au travers de besoins remontés par les territoires.

Pour répondre aux besoins identifiés des entreprises et de leurs salariés, AGEFOS PME mobilise des dispositifs, tels que le Contrat de professionnalisation ou la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) ou Collective (POEC).

Dans le cadre de POEI et POEC, l'OPCA, en partenariat avec Pôle Emploi et l'Etat, construit les parcours de formation adaptés, en sélectionnant les prestataires qui formeront les demandeurs d'emploi.

AGEFOS PME, avec le concours du FPSPP, mobilise un financement d'**1,75 millions d'euros** pour les POEC, permettant ainsi d'assurer la formation de futurs salariés en référence aux besoins détectés dans les territoires et les secteurs d'activité.

Son ancrage territorial historique et sa proximité avec les entreprises font d'AGEFOS PME un OPCA investi aux côtés des acteurs de l'emploi. Son rôle est d'envisager des solutions qui répondent aux besoins des entreprises, à leurs difficultés de recrutement, et d'anticiper les compétences et métiers de demain pour développer employabilité et compétitivité.

1 Données issues du baromètre AGEFOS PME – 2015

2 Ces entreprises relèvent des services, pour près de 2/3 d'entre elles. Le commerce, l'industrie et la construction représentent respectivement 19, 12 et 3 %. Néanmoins, proportionnellement sur les 4 secteurs, c'est l'industrie (18 %) qui affiche le plus fort taux d'intention de recrutement. 48% des besoins répertoriés concernent le commerce, la vente et les services à la personne.



Contact presse :

Florence Drouet, fdrouet@agefos-pme.com, Tél. 02 41 49 47 26

Audrey Perrocheau, aperrocheau@agefos-pme.com, Tél. 02 41 49 14 56